

# Paroles de Présidents



**Roger PORTEJOIE**, le premier

Dès la création du club, Roger PORTEJOIE insiste sur la nécessité de mettre en place un Bureau bien structuré :

- Un poste de président
- Un poste de premier vice-président
- Un poste de vice-président délégué à la gestion administrative
- Un poste de vice-président délégué aux affaires sportives
- Un poste de secrétaire, un poste de secrétaire adjointe
- Un poste de trésorier, un poste de trésorier adjoint



**Jacques FASSIER**,  
le président des virages décisifs

*Rigueur et humour, Jacques impulse des orientations qui vont perdurer.*

Je souhaite que nous puissions utiliser les moyens modernes d'information. L'audiovisuel se développe et apporte une communication plus complète et plus attractive. (*Rapport moral, AG 2005*)

On coche, on coche ... A l'examen des bulletins d'adhésion et du nombre d'activités cochées, on s'interroge sur les possibilités physiques pour certains de les suivre toutes. Y aurait-il du dopage chez les retraités ? (*Rapport moral, AG 2006*)

L'association aurait beaucoup d'idées mais moins de personnes pour les aider à les réaliser.

(*Rapport moral, AG 2007*)

Le comité directeur est un organe de décision prévu par les statuts, il n'est pas chargé de tout mener lui-même. (*Comité directeur 5 janvier 2011*)

Pour ma part je considère qu'avoir un titre ne ressemble à rien s'il ne s'accompagne pas d'une mission précise et concrète. (*Bureau 2 octobre 2012*)



*Madeleine a aussi beaucoup donné au club et au CODERS*



**Jean Pierre JULIEN**  
et les technologies nouvelles

Assemblée Générale, 11 septembre, 2024, Jean-Pierre interpelle les plus jeunes adhérents

Nous vous léguons un beau jouet, à vous d'en prendre soin

À méditer, les jeunes d'hier ont vieilli.



*Centre-France La Montagne*



**Jean LORIGÉON**,  
2 ans de présidence seulement, mais ...

Jean exerce activement les fonctions de vice-président auprès de ses prédécesseurs et au sein du CODERS, conjuguant son expérience professionnelle et son expérience de la vie associative. Premier chantier, structurer la formation.

Il pose ses conditions : former une équipe qui travaillera à ses côtés et procède à un découpage des tâches reprises à l'intérieur d'une définition de fonctions (*Comité directeur 17 septembre 2014*)

Tu m'enlèves 2 ou 3 ans, tu me donnes une feuille et un crayon, en un quart d'heure je te construis le CODERS dont on a besoin. (*échange informel*)

*L'art de se projeter dans l'avenir -regret de ne pas avoir été assez suivi ?*



**Michel JARDONNET**,  
piégé peut-être, sans regrets sûrement

*L'augmentation des effectifs, les lourdeurs administratives obligent à mettre en place des outils performants.*

Notre club deviendrait une véritable entreprise.

Oui si l'on se réfère au volume de travail dans à assurer la gestion ... mais nous en venons à bout au grâce au dévouement et à la compétence de nos bénévoles.

Non parce que si nous n'avons pas la relation quasi familiale que génère un petit effectif, il me semble quand même que l'on continue à participer avec plaisir à nos activités. (*AG 2019, rapport moral*)



**Alain JOACHIM**,  
au volant du camion CRSAM

*Alain développe des activités innovantes, et introduit une dimension culturelle avec les « jeudis du savoir »*

Tout l'édifice repose sur eux, aussi lorsque l'un d'eux nous fait part de son souhait d'arrêter, il nous faut lui trouver un remplaçant. On approche quelqu'un et on s'entend « *je dois m'occuper de mes petits-enfants, sans oublier que je pars en voyage* », arguments imparables, mais si l'on ne trouve pas de remplaçant c'est l'avenir de l'activité qui est en jeu. (*AG 2022, rapport moral*)